

PHỤ LỤC 07
BẢNG TỔNG HỢP NGUỒN CẢI CÁCH TIỀN LƯƠNG NĂM 2022 TẠI UBND XÃ PHƯỚC THÀNH
(Kèm theo Kết luận số 01/KL-STC ngày 10/01/2024 của Giám đốc Sở Tài chính)

ĐVT: Đồng

Số tt	Nội dung	Theo số BCQT	Theo số Kiểm tra	Chênh lệch KT-BCQT	Nguyên nhân chênh lệch
A	B	1	2	3=2-1	4
1	Nguồn CCTL năm trước chuyển sang	191.540.000	191.540.000	0	
2	Nguồn CCTL bổ sung trong năm	557.900.000	557.900.000	0	
	- Nguồn 10% TK chi thường xuyên	32.900.000	32.900.000	0	
	- 70% tăng thu NS xã năm 2022	525.000.000	525.000.000	0	
3	Chi CCTL trong năm	262.353.000	0	-262.353.000	
	Chi thường xuyên, bao gồm:				
	- Chi tăng hệ số lương CBCC trong năm 2022	36.913.203	0	-36.913.203	Tại khoản 3 Điều 4 Nghị quyết số 23/2021/QH15 ngày 28/7/2021 của Quốc hội quy định "Không sử dụng nguồn cải cách tiền lương còn dư cho đầu tư xây dựng cơ bản và các mục đích khác, trừ trường hợp Nghị quyết của Quốc hội cho phép..., bảo đảm đủ nguồn thực hiện cải cách tiền lương theo đúng Nghị quyết số 27-NQ/TW ngày 21/5/2018". Ngoài ra Thông tư số 122/2021/TT-BTC ngày 24/12/2021 của Bộ Tài chính quy định về tổ chức thực hiện dự toán ngân sách nhà nước năm 2022 không quy định việc sử dụng nguồn CCTL vì trong thời gian này chưa tăng mức lương cơ sở, chỉ quy định việc thực hiện cơ chế tạo nguồn CCTL
	- Chi hoạt động thường xuyên	225.439.797	0	-225.439.797	
4	Nguồn dư CCTL chuyển năm sau	487.087.000	749.440.000	262.353.000	
	- Tiếp tục sử dụng năm 2023	487.087.000	487.087.000	0	
	- Hoàn trả ngân sách nhà nước	0	262.353.000	262.353.000	